Приложение №1
к приказу № 49-о от 18 апреля 2022 г.

А к ц и о н е р н о е о б щ е с т в о
« Р у б л е в о - А р х а н г е л ь с к о е »

УТВЕРЖДЕНА
Советом директоров
Акционерного общества
«Рублево-Архангельское»
(протокол от 30.09.2021 №15/21)

ПОЛИТИКА ESG РАЗВИТИЯ

АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА СПЕЦИАЛИЗИРОВАННЫЙ ЗАСТРОЙЩИК «РУБЛЕВО-АРХАНГЕЛЬСКОЕ»

г.Москва
2022 г.

Оглавление

Введение 3
Порядок разработки, актуализации и контроля Полититики ESG развития Общества 3
Цели и задачи Акционерного Общества «Рублево-Архангельское» 3
Принципы и методы достижения заявленных целей и задач 5
Принципы по снижению экологических рисков 5
Принципы по снижению социальных рисков 6
Принципы по снижению рисков корпоративного управления 8
Принципы по управлению рисками возникновения углеродного следа 8

Введение

ESG – это экологическое, социальное и корпоративное управление (англ. Environmental, Social, Governance, ESG) — три критерия, в соответствии с которыми принимается решение о возможном сотрудничестве с компанией или отказе от него. Экологические критерии определяют, как компания выступает в роли хранителя природы.

В 2021 году Президентом, Председателем Правления ПАО Сбербанк, Г.О. Грефом объявлена цель – достижение углеродной нейтральности к 2030 году.

Акционерное общество Специализированный Застройщик «Рублево-Архангельское» (далее Общество) входит в экосистему ПАО Сбербанк и, в своей деятельности, реализует проект комплексной застройки территории нового района Москвы площадью 461 Га. Район располагается вдоль берега реки Москвы в западной части города между Новорижским и Рублевским шоссе. Философия проекта – максимальная интеграция застройки в естественную окружающую среду с минимальным воздействием на экологию и предоставлением комфорта для резидентов. Все архитектурно-дизайнерские и инфраструктурные решения направлены реализацию этой философии.

В 2021 году, Общество впервые формирует принципы стратегии ESG развития. Коллектив Общества осознает, что максимальное воздействие на углеродный след в деятельности Общества и, далее, созданного офисно-жилого комплекса, ПАО Сбербанк оказывает энергопотребление. Очевидно, что для достижения цели углеродной нейтральности необходимо сфокусироваться на самом значимом факторе. Менеджмент Общества ставит перед собой приоритетную цель - внедрить решения по нейтрализации углеродного следа от энергопотребления с одновременным обеспечением резидентов энергоресурсами по системе «Надежное энергоснабжение вовремя и в нужном количестве». Такой подход полностью коррелирует глобальной ESG Политике ПАО Сбербанка. В векторе такого развития Общество обеспечит и заботу об окружающей среде, и внедрение новых подходов в разработке и принятии управленческих решений и возможности для развития персонала. Одновременно это являет собой синергетический эффект по снижению экологических, социальных и управленческих рисков.

Порядок разработки, актуализации и контроля Политики ESG Общества

Порядок разработки и утверждения Политики ESG.

Первая редакция Политики ESG развития Общества на период до 2023 года разработана на основании решения ПАО Сбербанк (письмо 57-исх/37от 07.07.2021) и по поручению Генерального директора Общества (Приказ № 65 от 18.06.2021 «О разработке и реализации энергетической стратегии на Проекте»).

Разработка в 2021 году выполнена для общества впервые. За разработку Политики ESG отвечает лицо, назначенное Генеральным директором Общества.

Политика ESG актуализируется ежегодно, в четвертом квартале. При актуализации необходимо учитывать изменения в ESG Политике ПАО Сбербанка, новых технических возможностях по снижению углеродного следа, возможностях по управлению ESG рисками.

Политика ESG Общества утверждается Советом директоров Акционерного общества Специализированный Застройщик «Рублёво-Архангельское».

Контроль исполнения утвержденной политики осуществляется Генеральным директором Общества, либо лицом, на которого это возложено распоряжением Генерального директора Общества.

Цели и задачи Акционерного общества «Рублево-Архангельское»

Политика Общества коррелирует с ESG Политикой ПАО Сбербанк по 8 направлениям и 21 задаче. Направления и задачи представлены ниже.

1. Группа задач «Минимизация воздействия на окружающую среду».

Задачи:

1.1. Повышать эффективность использования материалов, энергии, воды и обращения с отходами.
1.2. Обеспечивать соответствие проектируемых зданий и сооружений «зеленым» стандартам.
1.3. Способствовать распространению высоких экологических стандартов среди клиентов и партнеров.
1.4. Способствовать, в том числе на международном уровне, развитию инновационных технологий, направленных на улучшение качества окружающей среды.
1.5. Способствовать достижению целей в области охраны окружающей среды на национальном уровне.

2. Группа задач «Развитие практик управления климатическими рисками и возможностями».

Задачи:

2.1. Разработать климатическую стратегию для эффективного управления климатическими рисками и возможностями.
2.2. Реализовать план по оценке, сокращению и компенсации выбросов парниковых газов, включая углеродный след портфеля.
2.3. Создать эффективную систему управления рисками, связанными с изменением климата.
2.4. Оказывать поддержку клиентам в развитии системы управления климатическими рисками и возможностями.
2.5. Содействовать формированию системы управления климатическими рисками и адаптации к изменениям климата на национальном и международном уровне.

3. Группа задач «Создание условий для эффективного труда и развития человеческого потенциала».

3.1. Обеспечить достойные условия труда, профессионального и личностного роста, поддержания здоровья и распространения здорового образа жизни среди сотрудников.
3.2. Способствовать распространению высоких стандартов в области достойных условий труда и развития человеческого потенциала среди клиентов и партнеров.

4. Группа задач «Обеспечение соблюдения и защиты прав человека, инклюзивной среды и равного доступа к продуктам и услугам».

Задачи:

4.1. Обеспечить соблюдение и защиту прав человека, инклюзивность и равные возможности, в т.ч. гендерное равенство, для всех сотрудников
4.2. Развивать безбарьерную среду на территории застройки.
4.3. Содействовать внедрению лучших практик в области соблюдения и защиты прав человека, инклюзивной среды и равного доступа к продуктам и услугам среди клиентов и партнеров.
4.4. Участвовать в развитии национальных стандартов и лучших практик в области инклюзивности, соблюдения и защиты прав человека.

5. Группа задач «Поддержка местных сообществ и содействие социальному развитию».

Задачи:

5.1. Поддерживать системное развитие социальных и экологических общественно-значимых проектов.
5.2. Развивать корпоративное волонтерство.
5.3. Развивать, в том числе с клиентами, партнерские инициативы в социальной области.
5.4. Содействовать росту доступности услуг в области здравоохранения и образования путем развития инфраструктуры и использования передовых технологий.

6. Совершенствование практик корпоративного управления, обеспечения безопасности и управления ESG-рисками, в том числе в цепочке поставок.

Задачи:

6.1. Обеспечить соответствие требованиям и лучшим практикам в области корпоративного управления и деловой этики.

6.2. Способствовать распространению среди поставщиков и подрядчиков высоких стандартов в области прав человека, трудовых отношений, социальной ответственности и охраны окружающей среды
6.3. Совершенствовать систему управления интегрированными рисками, включая ESG-риски.
6.4. Гарантировать информационную безопасность и защиту данных клиентов, в т.ч. от мошенничества.
6.5. Обеспечивать соблюдение требований законодательства для противодействия коррупции и предотвращения финансовых преступлений.
6.6. Содействовать развитию и распространению практик в области управления ESG-рисками и устойчивым развитием на национальном и международном уровне.

7. Группа задач «Развитие практик ответственного финансирования».
Задачи:
7.1. Повышать ESG-привлекательность ПАО Сбербанка для инвесторов.

8. Группа задач «Содействие экономическому благополучию и процветанию для всех».
Задачи:
8.1. Создавать и поддерживать рабочие места.
8.2. Повышать экономическую эффективность компании с помощью внедрения цифровых и технологических решений.
8.3. Содействовать развитию и этичному применению исследований и новейших разработок, в т.ч. в области искусственного интеллекта, для решения значимых задач в области ESG и устойчивого развития.
8.4. Способствовать ESG-трансформации российской экономики.

Принципы и методы достижения заявленных целей и задач.

Для системного управления рисками и достижения заявленных целей и задач Общество выделяет группы рисков, сфокусированных на управление изменением климата и минимизации углеродного следа в качестве первостепенных обязательств. Очевидно, что сопутствующее развитие инфраструктуры и отношение к проблематике повлияет и на культуру в компании и на показатели для создаваемого района Москвы и на социальную среду вокруг проекта. Ниже представлены принципы Общества по минимизации выделенных групп ESG рисков.

Принципы по снижению экологических рисков

1. Экологическое регулирование или нормативные и политические инициативы:
   1.1. Внедрение Политики ESG.
   1.2. Создание выделенной структуры по разработке и актуализации ESG стратегии. В задачи подразделения будет входить подготовка ежегодной публичной отчетности по ESG повестке.
   1.3. Разработка и реализация Технической политики Акционерного общества «Рублево-Архангельское» в части энергообеспечения. Техническая политика разрабатывается по факту утверждения Политики ESG развития Общества и утверждается Генеральным директором Общества.
   1.4. При принятии решения об утверждении бюджета, акцептовать затраты для минимизации экологических рисков.
   1.5. Участие в инициативах по совершенствованию нормативной базы Российской Федерации в области энергоснабжения, в том числе по поддержке систем зеленой генерации.
   1.6. Организация просветительной работы с населением и сотрудниками о необходимости защиты окружающей среды: экономия воды, раздельный сбор мусора, экономия электричества.

1.7. Внедрение системы автоматического контроля и прогнозирования углеродного следа (выбросов углекислого газа), как статистической базы для разработки мероприятий по снижению углеродного следа.

2. Последствия стихийных, антропогенных катастроф и изменение климата:
   2.1. Энергомоделирование (математическое моделирование объемов перспективного энергопотребления) при проектировании инженерной инфраструктуры.
   2.2. Внедрение единого центра управления энергетическими балансами (ГЩУ -главный щит управления энергообеспечением комплексной застройки) генерации и потребления всеми видами энергоресурсов с функциями предиктивного анализа спроса и подготовки систем для обеспечения этого спроса и снижения объемов генерации при прогнозе падения спроса на энергоносители.
   2.3. Интеграция источников зеленой энергии и накопителей энергии в баланс генерирующих мощностей (тепло, холод, электроэнергия).
   2.4. Отказ от централизованной котельной и магистральных теплосетей. Применение комплекса технических средств для создания комфортного микроклимата в зданиях, с акцентом на невозможность включения единовременно систем отопления и охлаждения в одном помещении. Функция критична для минимизации энергозатрат.
   2.5. Применение в комплексной застройке декомпозированных источников тепло-холодоснабжения для снижения потерь на передачу.
   2.6. Централизованное тепло и холодоснабжение.
   2.7. Применение контроллеров комплексной автоматизации систем отопления, вентиляции и кондиционирования на стороне потребителя с логической обратной связью в контур регулирования источников тепла и холода.
   2.8. Применение системы MicroGrid для балансировки мощности источников и потребителей электроэнергии.
   2.9. Применение накопителей тепловой энергии, электрической энергии и холода.
   2.10. Внедрение крупнейшей в России системы автоматической системы удаления отходов.
   2.11. Организация раздельно сбора мусора на этапе строительства.
   2.12. Запрет курения в зданиях и 7,5м от входов и воздухосборников.
   2.13. Выбор строительных материалов вторичного применения, с наименьшими загрязняющими характеристиками.
   2.14. Применение электрических сушилок.
   2.15. Использование безопасных средств при уборке помещений.
   2.16. Предотвращение загрязнения от строительной деятельности.
   2.17. Внедрение многоконтурной системы очистки воздуха в помещениях офисов.
   2.18. Посадку деревьев на территории комплексной застройки и внутри штаба строительства.
   2.19. Применение для кровли материалов с высоким коэффициентом отражения или обустройство зелёной кровли.
   2.20. Сбор ливневых стоков с крыш в резервуары для повторно использования для полива растений.
   2.21. Организация замещения техногенного и загрязнённого грунта.
   2.22. Сохранение плодородного слоя грунта.
   2.23. Установка громкоговорителей для объявления ЧС.
   2.24. Наличие каналов связи для трансляции объявления ГОЧС.

Принципы по снижению социальных рисков

Принимая во внимание, что Общество является действующей компанией и создает будущую инфраструктуру жизнедеятельности для людей, принципы по снижению социальных рисков Общество делит на 2 группы. Первая – принципы, применяемые внутри

Общества, как организации. Вторая – принципы для управления перспективными возможностями в создаваемой офисно-жилой застройке.

1. В Обществе как функционирующей компании:
   - 1.1. Обеспечивается конфиденциальность.
   - 1.2. Раскрытие информации.
   - 1.3. Обеспечение работников ДМС.
   - 1.4. Обеспечение разнообразия и инклюзивности при устройстве на работу.
   - 1.5. Принятие на компанию повышенных обязательств сохранения здоровья сотрудников при борьбе с COVID 19.
     - 1.5.1. Заказ СИТИМОБИЛ с возможностью оплаты за счет компании при служебных поездках для сохранения безопасной социальной дистанции
     - 1.5.2. Содействие сотрудникам в посещении медучреждений для прививок
     - 1.5.3. Контрольное тестирование (ПЦР) за счет компании.
   - 1.6. Обеспечение убытия сотрудника домой при экстренных личных обстоятельствах.
   - 1.7. Организация корпоративного транспорта к месту строительства и от строительства до социальной инфраструктуры в Москве.
   - 1.8. Гибкий график работы, применяется частично удаленный формат выполнения сотрудниками своих должностных обязанностей.
   - 1.9. Содействие психологической устойчивости при интенсивном развитии сотрудников (информационные мероприятия, тренинги, курсы и т.д).
   - 1.10. Разработка плана управления производственным стрессом (оценка текучести кадров, использования отпусков, переработок).
   - 1.11. Табачные изделия не продаются в границах проекта
   - 1.12. Наличие помещения для приготовления и приема пищи.
   - 1.13. Рекомендация не размещать рекламы жареной пищи, напитков, содержащих сахар. Продвижение потребления фруктов и овощей, а также воды.
   - 1.14. Противодействие взяточничеству и коррупции.

2. Для будущих резидентов застройки «Рублево-Архангельское»:
   - 2.1. Обеспечение конфиденциальности.
   - 2.2. Обеспечение доступности общественного транспорта.
     - 2.2.1. Проектирование автобусных остановок в пределах 400 м. пешего пути для, как минимум, 50% зданий
     - 2.2.2. Проектное количество рейсов общественного транспорта – 640 в будни и 400 в выходные дни
   - 2.3. Развитие объектов транспортной инфраструктуры. Остановки с защитой от погодных условий и информацией о маршрутах.
   - 2.4. Комфортный доступ к рекреационным объектам. Проектирование рекреационных зон или объектов на расстоянии не более 800 метров пешего пути от 90% всех жилых единиц и входов в нежилые здания.
   - 2.5. Сотрудничество с компаниями для создания решений проекта, реализующих принципы ESG развития и глобальной защиты климата.
   - 2.6. Запрос экологического паспорта продукции от поставщиков.
   - 2.7. Обеспечение территории велосипедной инфраструктурой и местами для долгосрочной парковки велосипедов не менее, чем для 30% жителей здания. Краткосрочная – не менее, чем для 2,5% посетителей.
   - 2.8. Уменьшение площади парковки автомобилей. Не располагать парковки вдоль главных фасадов зданий – только с торцов зданий либо под землёй. Применение многоуровневых паркингов.
   - 2.9. Предусмотреть при проектировании on-line мониторинг температуры, влажности, скорости воздуха.
   - 2.10. Предусмотреть при проектировании раздельный сбор мусора и отходов.

2.11. Противодействие взяточничеству и коррупции при эксплуатации территории комплексной застройки.

2.12. Обеспечить применение противогололедных систем входных и выходных групп.

Принципы по снижению рисков корпоративного управления

1. Ежегодная публикация отчетов по реализации Политики ESG.
2. Ежегодная аттестация в ведущих международных рейтинговых агентствах для определения, текущего ESG Общества.
3. Перспективное вхождение Общества в реестр I-REC* в качестве: Местной выпускающей организации, Регистранта, Участника.

* Примечание:
I-REC — международный сертификат происхождения энергии. Выдача сертификатов **I–REC** в России создает условия для продажи и потребления возобновляемой энергии в соответствии с международным стандартом. Каждый сертификат соответствует 1 МВт*ч произведенной за счет возобновляемых источников электроэнергии. Клиенты ПАО Сбербанк смогут покупать и погашать такие сертификаты.

Принципы по управлению рисками возникновения углеродного следа

Принципы по управлению рисками возникновения углеродного следа основаны на сферах возникновения углеродного следа. Первая сфера охвата (Scope 1) — это прямые выбросы предприятия при производстве. Ко второй сфере охвата (Scope 2) относится потребление энергии. Важно понимать, из каких источников компания получает энергию: угольные станции, АЭС, ГЭС и другое. Третья сфера охвата (Scope 3) включает всю цепочку жизненного цикла товара: закупка сырья, доставка, продажа, использование, утилизация и прочее, то есть напрямую не относящиеся к производителю выбросы.

SCOPE 1:

Снижение выбросов при производстве, транспортировке и передаче тепловой и электрической энергии следующими методами.

1. Энергомоделирование нагрузок и выбор состава основного оборудования энергоцентра под прогнозные режимы работы ЭЦ.
2. Улучшение теплотехнических характеристик зданий за счет повышения сопротивления коэффициента теплопроводности стен и остекления.
3. Параметрирование характеристик светопрозрачных конструкций, в момент разработки проектных решений, для снижения теплопотерь.
4. Отказ от механических систем вентиляции в пользу естественной вентиляции для жилья – снижение тепловой нагрузки на подогрев притока.
5. Моделирование параметров систем естественной вентиляции для офисных помещений с целью снижения нормы приточного воздуха и снижению расхода топлива на прогрев такого воздуха.
6. Использование источников зеленой генерации для отопления и горячего водоснабжения в виде тепловых насосов (воздух/вода или воздух/воздух).
7. Использование альтернативных источников энергии с системами накопления электрической энергии (СНЭЭ) для обогрева отдельно стоящих задний малых архитектурных форм.
8. Оценка применения водорода в качестве альтернативного топлива для теплоснабжения объектов капитального строительства.
9. Применение систем когенерации и тригенерации на территории застройки.
10. Проработка решений по использованию биогаза на территории застройки.
11. Использование пьезо-дорожек для генерации энергии.
12. Установка источников генерации от мускульной силы - установка велотренажеров в парке.

13. Проработка перспективных решений по внедрению электрогенерирующих напольных покрытий или электрогенерирующих пешеходных дорожек.

SCOPE 2:

1. Применение системы учета энергии от «зеленых» источников энергии.
2. Внедрение системы автоматического расчета углеродного следа Общества на этапе строительства и далее комплекса застройки.

SCOPE 3:

1. Использование при строительстве материалов, имеющих «зеленые сертификаты».
2. Использование при монтаже инфраструктуры и инженерных сетей продукции компаний, имеющих «зеленые сертификаты».
3. Проработка решений альтернативных применению асфальта для дорожного покрытия, например на покрытие из переработанного пластика от использованных пластиковых карт Сбербанка.
4. Расчет по данным системы автоматического контроля углеродного следа необходимого увеличение площади и количества зеленых насаждений.
5. Организация на территории комплексной застройки специального помещения ГЩУ с целью демонстрации технологий снижения углеродного следа.
6. Отказ от размещения по территории Рублёво-Архангельское вертолетных площадок.
7. Работа с населением и организациями по развитию культуры разделения мусора и отходов.

Прошито, пронумеровано
и скреплено печатью

9 (девять) листа(ов)