



ESG

Отчёт за 2025 год

Август 2026

Пояснение к ESG-Отчёту	<u>3</u>	4.2. Гендерный состав персонала	<u>15</u>
Информация о Проекте	<u>4</u>	4.3. Разбивка по возрасту	<u>15</u>
Основные направления устойчивого развития	<u>5</u>	4.4. Мотивация персонала	<u>16</u>
1. Результаты 2025	<u>6</u>	4.5. Текучесть кадров	<u>16</u>
2. Вклад в достижение глобальных ЦУР ООН	<u>7-9</u>	4.6. Обучение персонала	<u>17</u>
3. Показатели (E) за 2025	<u>10</u>	4.7. Закон, этика, социальные проекты	<u>17</u>
3.1. Окружающая среда	<u>10</u>	4.8. Охрана труда	<u>17</u>
3.2. Энергопотребление и энергоэффективность	<u>11</u>	5. Показатели (G) за 2025	<u>18</u>
3.3. Охрана окружающей среды	<u>12</u>	5.1. Заседания совета директоров	<u>18</u>
3.4. Отходы	<u>12</u>	5.2. Доля вопросов по устойчивому развитию, рассмотренных на заседаниях совета директоров	<u>18</u>
3.5. Потребление воды	<u>12</u>	5.3. Женский топ-менеджмент	<u>18</u>
3.6. Рекультивация земель	<u>12</u>	5.5. Местные руководители	<u>18</u>
3.7. Климатические проекты СберСити	<u>13</u>	5.6. Местные поставщики	<u>18</u>
3.8. «Зелёная» сертификация офисных зданий СберСити	<u>14</u>	5.7. Осведомлённость	<u>18</u>
4. Показатели (S) за 2025	<u>15</u>	5.7. Награды и достижения	<u>19</u>
4.1. Структура персонала	<u>15</u>		

Пояснение к ESG-Отчёту

- Настоящий Отчёт (далее — Отчёт) АО «СберСити» (далее — Общество) за 2025 год содержит информацию о деятельности Общества за период с 1 января по 31 декабря 2025 года.
- Представленная в Отчёте информация раскрывается на добровольной основе и включает неаудированные данные, рассчитанные сотрудниками Общества в соответствии с применением методик, принятых для формирования отчётности в соответствии с российскими и международными стандартами, а также инициативами в области устойчивого развития.
- Динамика по отношению к Отчёту за 2024 год представлена по соответствующим позициям.
- Отчёт подготовлен в соответствии с рекомендациями стандартов нефинансовой отчётности и инициатив в области устойчивого развития, включая:
 - [принципы Глобального договора ООН](#)
 - [резолюцию, принятую Генеральной Ассамблеей ООН от 25.09.2015 г. № 70/1 «Преобразование нашего мира: Повестка дня в области устойчивого развития на период до 2030 года»](#)
 - [стандарты Глобальной инициативы по отчётности GRI \(2021\)](#)
 - [распоряжение Правительства РФ от 05.05.2017 № 876-р «Об утверждении Концепции развития публичной нефинансовой отчетности и плана мероприятий по реализации Концепции развития публичной нефинансовой отчетности»](#)
 - [методические рекомендации по подготовке нефинансовой отчётности об устойчивом развитии Минэкономразвития \(приказ Минэкономразвития № 764 от 01.11.2023 г.\)](#)
 - [методические рекомендации для количественного определения объёмов выбросов парниковых газов и поглощений парниковых газов \(приказ Минприроды №371 от 27.05.2022 г.\)](#)
 - [методические рекомендации для количественного определения объёма косвенных энергетических выбросов парниковых газов \(приказ Минприроды № 330 от 29.06.2017 г.\)](#)

GRI 2-1 GRI 2-6

СберСити — новый район Москвы

461 гаПлощадь
территории**65 тыс.**

Жителей

2,5 млн м²Жилая многоквартирная
недвижимость**30 га**Площадь
пруда**70 тыс.**Рабочих
мест**833 тыс. м²**Офисная
недвижимость**13**Детских
садов**7**

Школ

2

Поликлиники

30%Озеленённых
территорий

Основные направления устойчивого развития*

E

1. Минимизация воздействия на окружающую среду
2. Развитие практик управления климатическими рисками и возможностями
3. Повышение ресурсо- и энергоэффективности

S

1. Создание условий для эффективного труда и развития человеческого потенциала
2. Обеспечение соблюдения и защиты прав человека, инклюзивной среды и равного доступа к продуктам и услугам
3. Поддержка местных сообществ и содействие социальному развитию

G

1. Совершенствование практик корпоративного управления, обеспечения безопасности и управления ESG-рисками, в том числе в цепочке поставок
2. Развитие практик ответственного финансирования
3. Содействие экономическому благополучию и процветанию для всех

* Направления утверждены в ESG-Политике Общества

1 / Результаты 2025

Окружающая среда

4,9¹

тыс. т CO₂-ЭКВ.

прямых выбросов парниковых газов

(охват 1)

2024: 1,5

10,4²

тыс. т CO₂-ЭКВ.

косвенных энергетических выбросов парниковых газов

(охват 2)

2024: 6,7

0

происшествий

с существенными экологическими последствиями

2024: 0

7,7

млрд ₽

инвестиций на реализацию программ по охране окружающей среды

2024: 6,7

Персонал

623

сотрудников

среднесписочно числится в СберСити

2024: 472

43

сотрудников

прошедших программы обучения и повышения квалификации

2024: 68

4,6

млрд ₽

инвестиций на реализацию социальных программ сотрудникам

2024: 3,6

Охрана труда

0

несчастных случаев

в т. ч. со смертельным исходом

2024: 0

0

травм

с временной потерей трудоспособности (LTIFR) среди работников

2024: 0

Этика

0

случаев

коррупции

2024: 0

1. Расчёт по Охвату 1 выполнен по приказу № 371 от 27.05.2022 г. Минприроды. Учётный парниковый газ — CO₂. Показатели рассчитаны без учёта ДЗО.

2. Расчёт по Охвату 2 выполнен по приказу № 330 от 29.06.2017 г. Минприроды. Учётный парниковый газ — CO₂. Показатели рассчитаны без учёта ДЗО.

2 / Вклад в достижение глобальных ЦУР ООН

Направления	Цели	Задачи	Индикаторы	2024	2025
GRI 3-3 Обеспечение достойных и безопасных условий труда (охрана труда и промышленная безопасность, персонал)	1 ЛИКВИДАЦИЯ НИЩЕТЫ 5 ГЕНДЕРНОЕ РАВЕНСТВО 3 ХОРОШЕЕ ЗДОРОВЬЕ И БЛАГОПОЛУЧИЕ 8 ДОСТОЙНАЯ РАБОТА И ЭКОНОМИЧЕСКИЙ РОСТ 4 КАЧЕСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАНИЕ 10 УМЕНЬШЕНИЕ НЕРАВЕНСТВА	МЭР 29 GRI 403-7 GRI 403-9 Снижение производственного травматизма	Количество несчастных случаев среди работников в том числе количество несчастных случаев со смертельным исходом среди работников	0 0	0 0
		GRI 403-7 Контроль безопасности	Доля строительных объектов, на которых проведены внутренние проверки по вопросам охраны труда, промышленной и пожарной безопасности	100%	100%
		GRI 401-2 GRI 403-6 Обеспечение доступа к качественным услугам здравоохранения и планирования семьи	Доля сотрудников, охваченных корпоративной программой ДМС	100%	100%
		МЭР 28 Привлечение и удержание сотрудников	Сумма инвестиций, направленных на реализацию социальных программ для сотрудников	3,6 млрд ₽	4,6 млрд ₽
		GRI 405-1 Развитие корпоративной культуры	Количество случаев нарушения прав человека Доля персонала, охваченная инициативами по обеспечению многообразия кадрового состава	0 29%	0 29%
		GRI 406-1 Структура персонала, гендерное равенство	Доля женщин в общей численности персонала	38%	40%

МЭР — индикатор ключевых показателей отчётности Минэкономразвития РФ.

GRI — индикатор перечня показателей отчётности международной системы GRI.

ЦУР — цели устойчивого развития ООН.

2 / Вклад в достижение глобальных ЦУР ООН

Направления	Цели	Задачи	Индикаторы	2024	2025
GRI 3-3 Этика и противодействие коррупции	16 МИР, ПРАВОСУДИЕ И ЭФФЕКТИВНЫЕ ИНСТИТУТЫ 	МЭР-43 GRI 205-3 Предупреждение коррупционной деятельности	Количество случаев коррупции Доля и количество сотрудников, проинформированных о политиках и мерах противодействия коррупции	0 100%	0 100%
		GRI 205-3 Обеспечение добросовестной конкуренции среди контрагентов	Доля типовых договоров с контрагентами, содержащих антикоррупционные оговорки	100%	100%
	GRI 3-3 Содействие развитию регионов присутствия 8 ДОСТОЙНАЯ РАБОТА И ЭКОНОМИЧЕСКИЙ РОСТ 11 УСТОЙЧИВЫЕ ГОРОДА И НАСЕЛЕННЫЕ ПУНКТЫ 12 ОТВЕТСТВЕННОЕ ПОТРЕБЛЕНИЕ И ПРОИЗВОДСТВО 9 ИНДУСТРИАЛИЗАЦИЯ, ИННОВАЦИИ И ИНФРАСТРУКТУРА	GRI 308-2 GRI 414-1 GRI 414-2 Развитие ответственной цепочки поставок	Доля договоров подряда на выполнение строительно-монтажных работ с установленными требованиями к подрядчикам в области охраны окружающей среды, охраны труда, пожарной и промышленной безопасности	100%	100%
		МЭР-34 GRI 204-1 МЭР-8 GRI 203-1 Содействие развитию микро-, малых и средних предприятий	Доля закупок у местных поставщиков	34%	35%
		GRI 306-1 GRI 306-2 МЭР-17 GRI 306-3 GRI 306-5 Существенное уменьшение объема отходов	Доля отходов, направленных на переработку в рамках «Зелёного офиса»	12%	14%
		Обеспечение открытости, безопасности, жизнестойкости, экологической и экономической устойчивости городов	Создание и содействие развитию качественной, надежной, устойчивой и стойкой инфраструктуры		

2 / Вклад в достижение глобальных ЦУР ООН

Направления	Цели	Задачи	Индикаторы	2024	2025
GRI 3-3 Охрана окружающей среды	6 ЧИСТАЯ ВОДА И САНИТАРИЯ 13 БОРЬБА С ИЗМЕНЕНИЕМ КЛИМАТА 7 AFFORDABLE AND CLEAN ENERGY 15 СОХРАНЕНИЕ ЭКОСИСТЕМ СУШИ 12 ОТВЕТСТВЕННОЕ ПОТРЕБЛЕНИЕ И ПРОИЗВОДСТВО	GRI 304-3 МЭР-22 Рациональное использование природных ресурсов и минимизация негативного воздействия, сохранение биоразнообразия	Площадь нарушенных земель* Доля рекультивированных земель* Доля ВИЭ в общем объёме энергопотребления	140 га 35% 0,4%	99 га 62,6% 0,2%
		GRI 2-27 Обеспечение экологической безопасности	Количество происшествий с существенными экологическими последствиями	0	0
GRI 3-3 Укрепление средств осуществления и активизация работы в рамках глобального партнёрства в интересах устойчивого развития	17 ПАРТНЕРСТВО В ИНТЕРЕСАХ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ	GRI 2-28 Развитие эффективного партнёрства между государственным и частным секторами и между организациями гражданского общества	Сотрудничество с предприятиями по вопросам устойчивого развития, участие в бизнес-ассоциациях и деловых объединениях, в мероприятиях, посвящённых ESG-вопросам	Принято участие в международном ESG - форуме «СО.ЗНАНИЕ»	

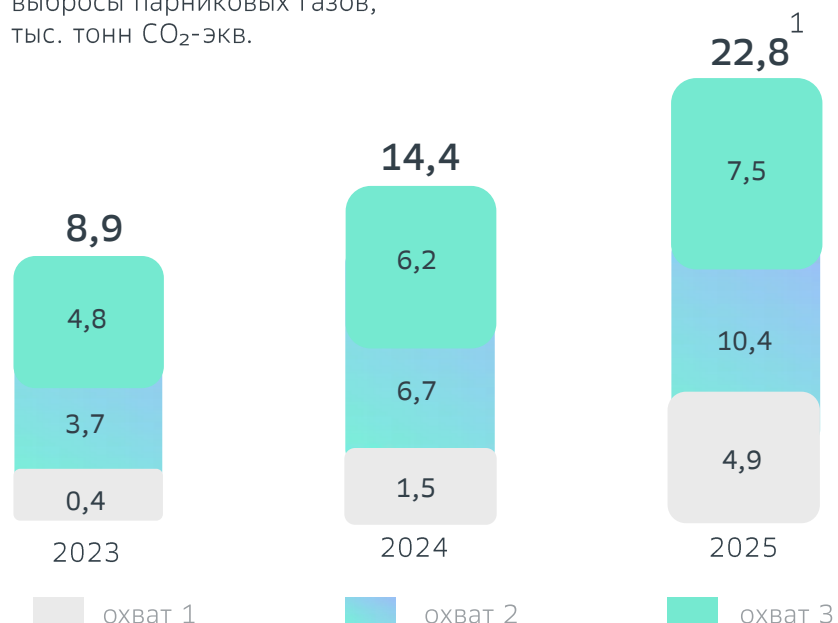
* Данные за три последних года

3 / (Е) показателя 2025

GRI 305-2 GRI 305-1 GRI 305-3 МЭП-20 GRI 3-3

3.1 / Окружающая среда

Прямые и косвенные энергетические выбросы парниковых газов, тыс. тонн CO₂-экв.



7,5²

ТЫС. Т CO₂-ЭКВ.

косвенных энергетических выбросов парниковых газов охват 3

10,4³

ТЫС. Т CO₂-ЭКВ.

косвенных энергетических выбросов парниковых газов охват 2

4,9⁴

ТЫС. Т CO₂-ЭКВ.

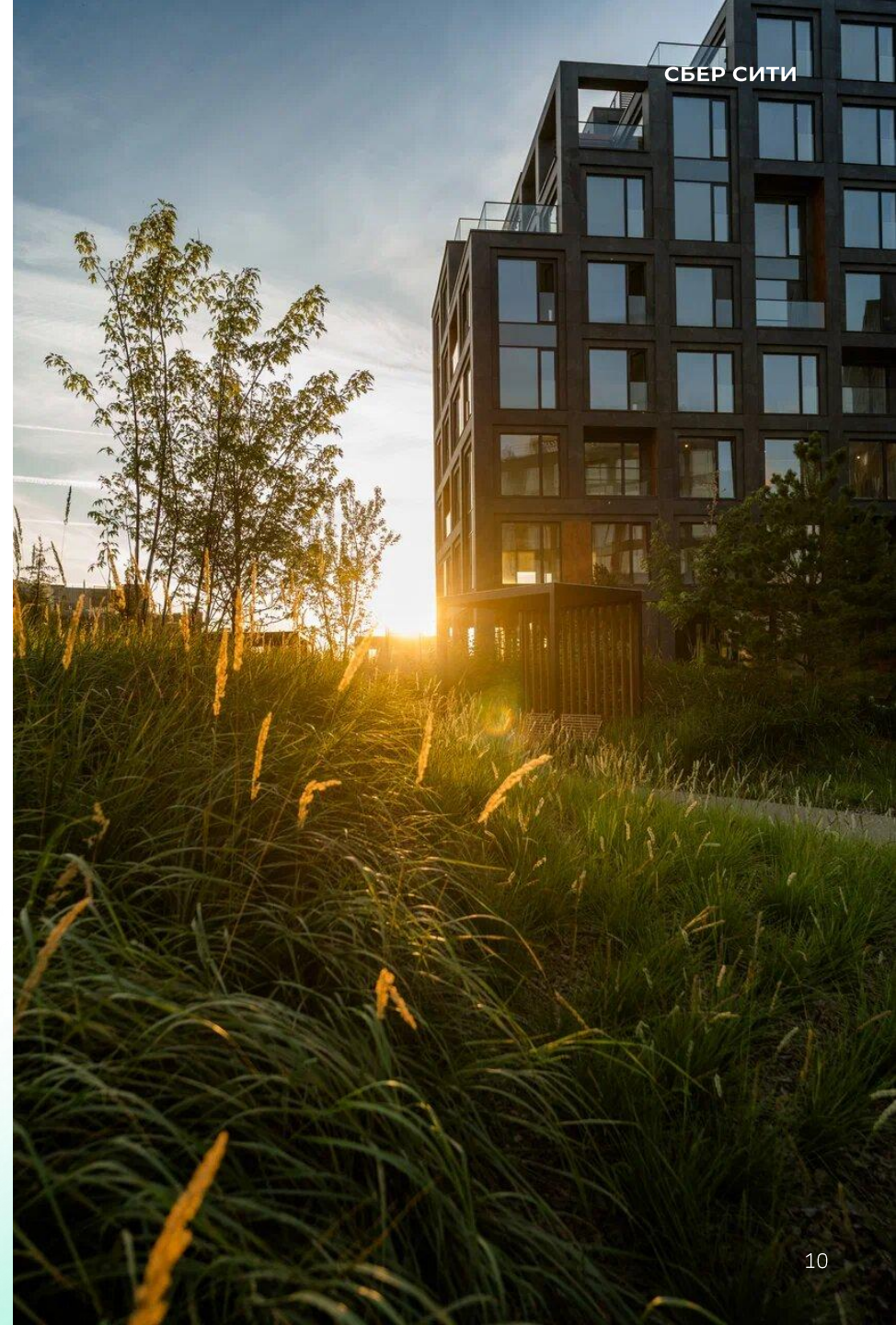
прямых выбросов парниковых газов охват 1

1. Оценка суммарных выбросов парниковых газов выполнена по распоряжению Правительства РФ № 2979-р от 22.10.2021 г.

2. В 2023 году внедрён расчёт и учёт выбросов парниковых газов по Охвату 3. В охвате 3 учтены выбросы от строительной, уборочной техники и мобильных котельных.

3. Расчёт по Охвату 2 выполнен по приказу № 330 от 29.06.2017 г. Минприроды. Учтённый парниковый газ — CO₂. Показатели рассчитаны без учёта ДЗО.

4. Расчёт по Охвату 1 выполнен по приказу № 371 от 27.05.2022 г. Минприроды. Учтённый парниковый газ — CO₂. Показатели рассчитаны без учёта ДЗО.



3 / (Е) показатели 2025

GRI 302-1 GRI 302-4 МЭР-22

3.2 / Энергопотребление и энергоэффективность

Потребление энергетических ресурсов на собственные нужды и строительство*

Вид энергетического ресурса	2023	2024	2025
Газообразное топливо (природный газ), тыс. м³	162,3	829,5	2 738,6
Жидкое топливо (дизельное топливо, бензин), млн. л.	2,0	2,3	2,9
Электроэнергия, МВт*ч	10 705,5	19 893	31 041
Тепловая энергия, Гкал	437,7	347,7	297 ↓ (14%)

111,7

тыс ГДж
общее
потребление
электроэнергии

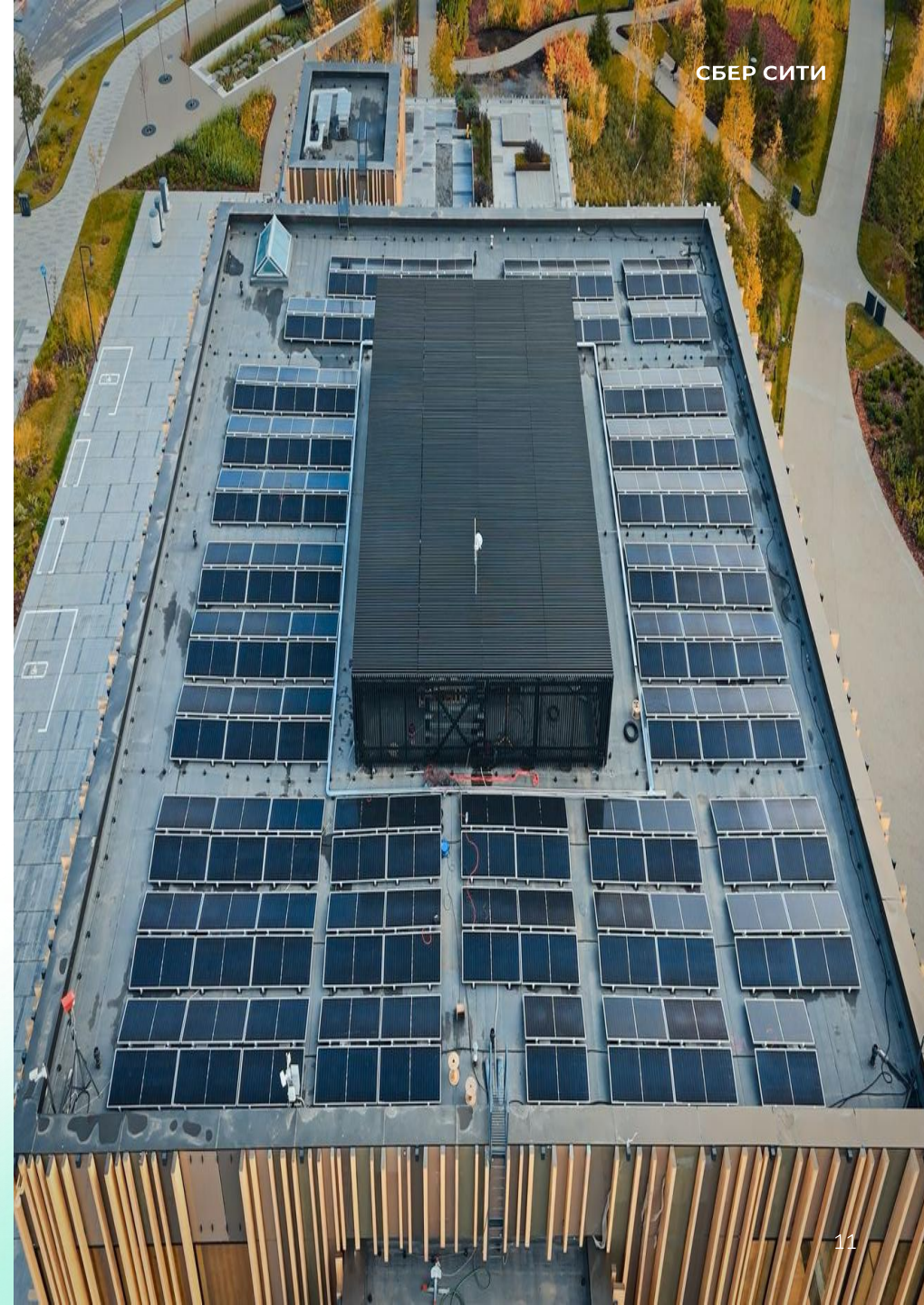
0,3

тыс ГДж
собственная генерация
электроэнергии
от ВИЭ

0,2%

доля собственной
генерации электро-
энергии от ВИЭ в общем
энергопотреблении

* Охваты 1, 2, 3



3 / (E) показатели 2025

GRI 201-1 МЭП-10 МЭП-21 GRI 3-3

3.3 / Охрана окр. среды

7,7 млрд ₽

инвестиций направлено
на реализацию программ
по охране окружающей среды
2024: 6,7

GRI 303-3 GRI 303-1 GRI 303-5 МЭП-13 GRI 3-3

3.5 / Потребление воды

17,75 тыс. м³

общее
водопотребление
2024: 11,1

GRI 306-2 GRI 306-1 GRI 301-3 GRI 306-3 МЭП-17 МЭП-18 GRI 306-5 GRI 3-3

3.4 / Отходы

14%

ОТХОДОВ

направлено на переработку
в рамках «зелёного офиса»
2024: 12

0,12

тыс. т

общий объём
образования
отходов
2024: 0,1

0,00001%

доля опасных отходов в общем
объёме образования отходов / доля
опасных отходов, направленных
на утилизацию
2024: 0,0001

14%

доля упаковки,
отправленной
на переработку
2024: 12

GRI 304-3 GRI 3-3

3.6 / Рекультивация земель

99 га

площадь
нарушенных земель
2024: 75

52%

доля рекультиви-
рованных земель
2024: 10,8



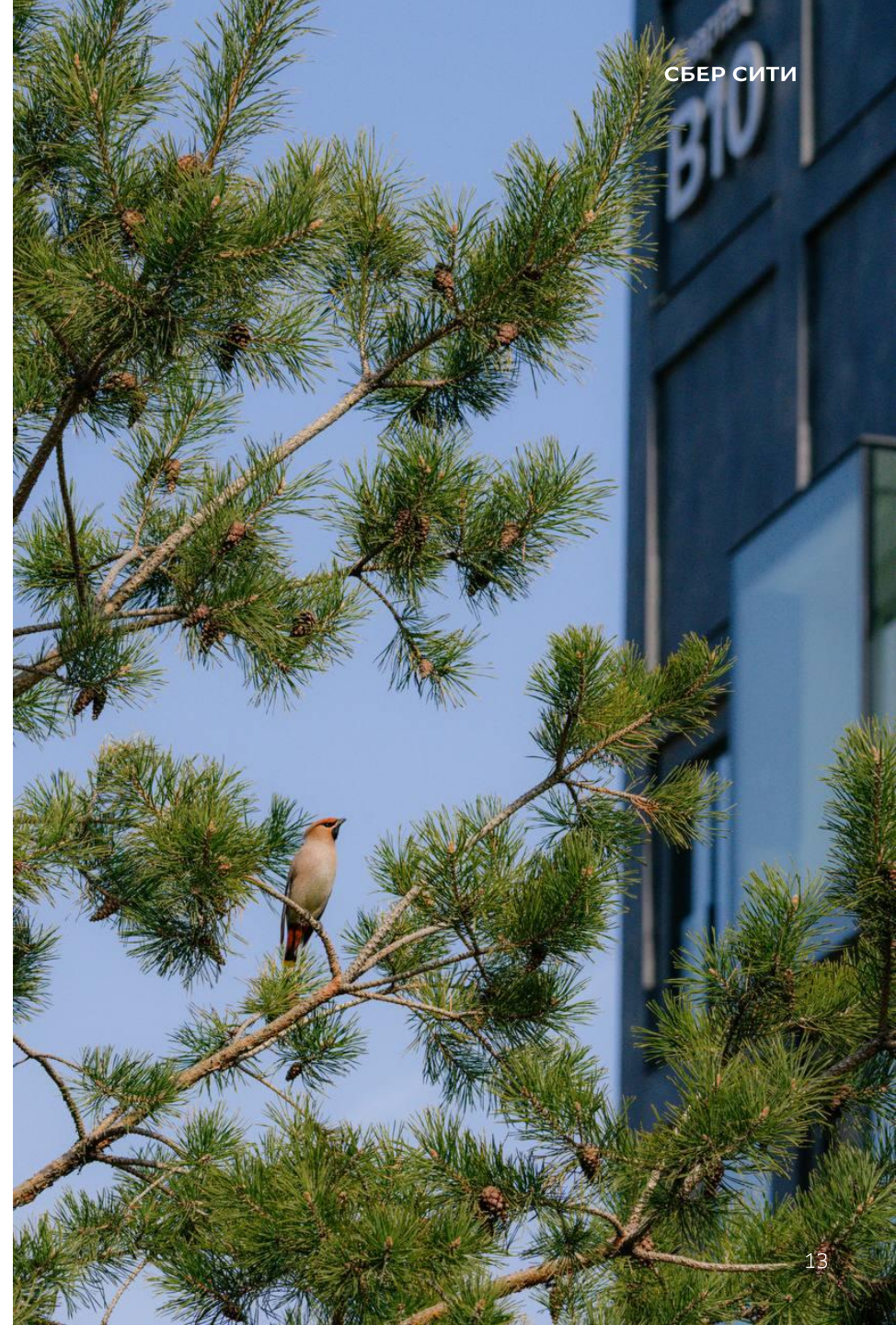
3 / (E) показателя 2025

Климатические проекты СберСити

СберСити зарегистрировал три климатических проекта, которые включают в себя комплекс инженерных решений по энергоснабжению и ответственному энергопотреблению, и первым в строительной сфере выпустил в оборот 1997 углеродных единиц, эквивалентных объему сокращения выбросов парниковых газов (CO₂-экв.).

Это первые климатические проекты в строительной сфере, зарегистрированные России, в Российском реестре углеродных единиц. Валидация проектов проведена в 2025 году аккредитованным органом в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Совокупный ожидаемый эффект сокращения выбросов парниковых газов от поэтапной реализации комплекса климатических проектов за период с 2024 по 2040 г. составит свыше 1,4 млн тонн CO₂-эквивалента (углеродных единиц).



3 / (E) показателя 2025

GRI 3-3

A22 и A23 получили сертификат «Клевер» платинового уровня

Здания офисных кварталов A22 и A23 на территории СберСити получили сертификат системы оценки и сертификации зданий «Клевер» уровня «Платина».

Сертификация проходила в разрезе 10 категорий: энергоэффективность, биоразнообразие и участок, водопотребление, материалы, отходы, загрязнение, сообщества, здоровье и комфорт, транспорт, управление. Объекты получили соответственно 80,4% и 80,8% рейтинга.



4 / (S) показатели 2025

МЭР-25 GRI 2-7

4.1 / Структура персонала

623**сотрудника**

среднесписочно
числится в СберСити
2024: 472

1,12%**сотрудников**

с ограниченными
возможностями
2024: 1,2

GRI 406-1

4.2 / Гендерный состав

40%**женщин**

в общей числен-
ности персонала
2024: 38

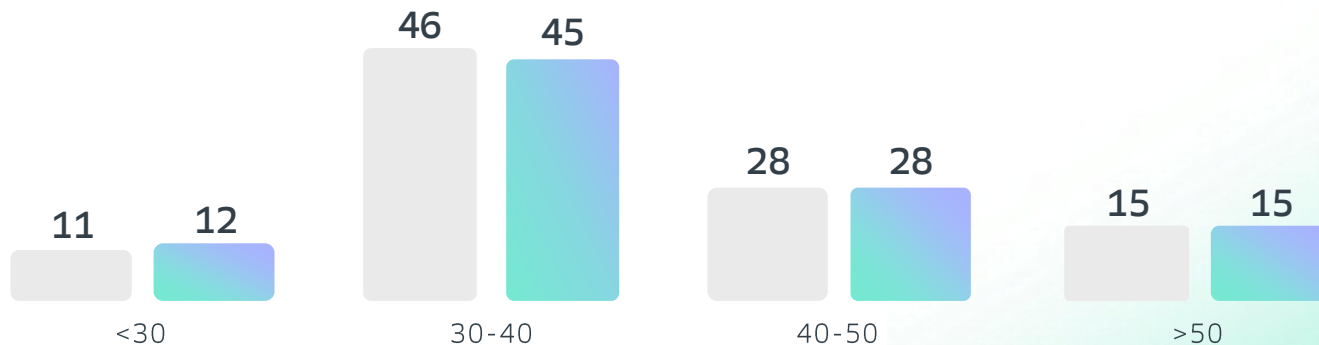
60%**мужчин**

в общей числен-
ности персонала
2024: 62

GRI 405-1

4.3 / Разбивка по возрасту, %

2024
2025



4 / (S) показатели за 2025

GRI 405-1 МЭР-26

4.4 / Мотивация персонала

30%

доля персонала, охваченная
инициативами по обеспечению
многообразия кадрового состава
2024: 29

МЭР-33 GRI 401-1

4.5 / Текучесть кадров

23,5%

2024: 15,5



4 / (S) показатели 2025

GRI 205-2 МЭР-42 GRI 404-2 GRI 403-5

4.6 / Обучение персонала

623

сотрудника

прошедших обучение
противодействия
коррупции
2024: 472

43

сотрудников

прошедших программы
обучения и повышения
квалификации
2024: 68

442

сотрудников

прошедших обучение
в области охраны
и безопасности труда
2024: 209

4

студента

прошедших
практику/стажировку
в Обществе
2024: 2

МЭР-43 GRI 205-3 GRI 418-1 МЭР-28

4.7 / Закон, этика, соц.проекты

0

штрафов

за нарушение
трудового
законодательства
2024: 0

0

случаев

коррупции
2024: 0

4,6 млрд ₽

инвестиций на реали-
зацию социальных
программ сотрудникам
2024: 3,6

GRI 403-7 GRI 403-9 МЭР-29

4.8 / Охрана труда

0

несчастных случаев

в т. ч. со смертельным исходом
2024: 0

0

травм

с временной потерей
трудоспособности (LTIFR)
среди работников
2024: 0

4 / (G) показатели 2025

МЭР-36

5.1 / Заседания совета директоров

47

заседаний

совета директоров
в 2024 году

39

заседаний

совета директоров
в 2023 году

5.2 / Устойчивое развитие

4%

доля вопросов

по устойчивому развитию,
рассмотренных на заседаниях
совета директоров в 2024 году

5%

доля вопросов

по устойчивому развитию,
рассмотренных на заседаниях
совета директоров в 2023 году

МЭР-44

5.3 / Женский топ-менеджмент

40%

доля женщин

в топ-менеджменте
2024: 18

GRI 202-2

5.4 / Местные руководители

100%

2024: 100

МЭР-34 GRI 204-1 МЭР-8 GRI 203-1

5.5 / Местные поставщики

34%

доля закупок

у местных поставщиков
2024: 34

5.6 / Осведомлённость

100%

сотрудников

ознакомлены с утверждёнными
корпоративными документами*
2024: 100

МЭР-35 GRI 2-23 GRI 3-3

- * Стратегические документы Общества:
- Политика по противодействию коррупции
 - Устав Общества
 - Политика ESG развития Общества

5 / (G) показателя 2025

МЭР-39 GRI 413-1 GRI 3-3

5.7 / Награды и достижения

- 🏆 СберСити вошел во 2 категорию (II уровень) в ESG-индексе РБК и НКР российских компаний за 2024 год
- 🏆 Шоурум СберСити награждён «Золотом» WOW Awards 2025
- 🏆 СберСити получил премию в специальной номинации «Архитектура будущего» — за самый футуристичный проект здания

