

ESG

Отчётность за 2022 год

Август 2023

Основной подход к устойчивому развитию

ESG-приоритеты

1. Снижение негативного воздействия на окружающую среду, использование «зеленых» и энергоэффективных технологий
2. Развитие практик управления рисками в области устойчивого развития и возможностями
3. Обеспечение благополучия и здоровья сотрудников
4. Соблюдение прав человека, многообразие и инклюзивность

ESG-принципы

1. Стремление к лучшим практикам корпоративного управления
2. Соблюдение всех релевантных законодательных норм и требований
3. Стремление к открытости со всеми заинтересованными сторонами
4. Обеспечение информационной прозрачности
5. Соблюдение этических норм делового поведения, справедливого и равного отношения ко всем



Результаты 2022

Окружающая среда

0,05¹

тыс. т CO₂-ЭКВ.

прямых выбросов
парниковых газов
область охвата 1

2,33²

тыс. т CO₂-ЭКВ.

косвенных энергетических выбросов парниковых газов
область охвата 2

0

прошествий

с существенными
экологическими
последствиями

0

тыс. ₽

за негативное
воздействие на
окружающую среду

Персонал

316

сотрудников

среднесписочно
числится в «Р-А»
2021: 212

63

сотрудника

прошедших программы
обучения и повышения
квалификации
2021: 104

230

тыс. ₽

среднемесячная
зарботная плата
2021: 229

14

млн ₽

инвестиций на реализацию социальных программ сотрудникам
2021: 5,5 млн

Охрана труда

0

несчастных случаев

в т. ч. со смертельным исходом
2021: 0

0

травм

с временной потерей
трудоспособности (LTIFR)
среди работников
2021: 0

Этика

0

случаев

коррупции
2021: 0

1 - Расчет выбросов по Охвату 1 осуществляется в соответствии с приказом Министерства природных ресурсов и экологии Российской Федерации от 27 мая 2022 года № 371; учтенный парниковый газ — CO₂

2 - Расчет объемов косвенных энергетических выбросов проведен в соответствии с приказом Министерства природных ресурсов и экологии Российской Федерации от 29 июля 2017 года № 330 «Об утверждении методических указаний по количественному определению объема косвенных энергетических выбросов парниковых газов»; учтенный парниковый газ — CO₂

Вклад в достижение глобальных целей

Направления	Цели	Задачи	Индикаторы	2022
Обеспечение достойных и безопасных условий труда (охрана труда и промышленная безопасность, персонал)	     	Снижение производственного травматизма	Коэффициент частоты травм с временной потерей трудоспособности (LTIFR) среди работников Количество несчастных случаев среди работников в том числе количество несчастных случаев со смертельным исходом среди работников	0 0 0
		Снижение заболеваемости работников	Коэффициент профессиональной заболеваемости	0
		Контроль безопасности	Доля строительных объектов Р-А, на которых проведены внутренние проверки по вопросам охраны труда, промышленной и пожарной безопасности	100%
		Привлечение и удержание сотрудников	Коэффициент добровольной текучести	16,6%
			Среднемесячная заработная плата работников	230 тыс. ₽
		Обучение и развитие сотрудников	Количество сотрудников, прошедших программы обучения и повышения квалификации	63 чел.
		Социальная защита работников и развитие корпоративной культуры	Сумма инвестиций, направленных на реализацию социальных программ для сотрудников	14,7 млн ₽
			Количество случаев нарушения прав человека	0

Вклад в достижение глобальных целей

Направления	Цели	Задачи	Индикаторы	2022
Этика и противодействие коррупции		Предупреждение коррупционной деятельности	Количество случаев коррупции	0
		Обеспечение добросовестной конкуренции среди контрагентов	Доля и количество сотрудников, проинформированных о политиках и мерах противодействия коррупции	88%
Содействие развитию регионов присутствия		Развитие ответственной цепочки поставок	Доля договоров подряда на выполнение строительно-монтажных работ с установленными требованиями к подрядчикам в области охраны окружающей среды, охраны труда, пожарной и промышленной безопасности	100%
				
				
				

Вклад в достижение глобальных целей

Направления

Охрана
окружающей
среды

Цели



Задачи

Рациональное использование природных ресурсов и минимизация негативного воздействия

Обеспечение экологической безопасности

Индикаторы

Внедрение систем расчета и анализа выбросов парниковых газов

Количество происшествий с существенными экологическими последствиям

2022

Проведены
расчеты прямых
и косвенных
парниковых
выбросов

0

Результаты 2022 (Е)

Окружающая среда

0,05¹

тыс. т CO₂-ЭКВ.

прямых выбросов
парниковых газов
область охвата 1

2,33²

тыс. т CO₂-ЭКВ.

косвенных энергетических выбросов парниковых газов
область охвата 2

Охрана окр. среды

1,4

млрд ₽

инвестиций на реализацию программ по охране окружающей среды

Отходы

8%

отходов

направлены на переработку «зеленого офиса»

8%

отходов

утилизированы и повторно использованы

0,33

тыс. т

общий объем образования отходов
2021: 0,1

Энергопотребление и энергоэффективность

22

тыс. литров

общее потребление топлива бензин аи-95

23,4

тыс. ГДЖ

общее потребление электроэнергии
2021: 12,23

Сохранение биоразнообразия

3

млн ₽

инвестиций на реализацию программ по сохранению биоразнообразия

Потребление воды

0,2

тыс. м³

общее водопотребление

1 - Расчет выбросов по Охвату 1 осуществляется в соответствии с приказом Министерства природных ресурсов и экологии Российской Федерации от 27 мая 2022 года № 371; учтенный парниковый газ — CO₂

2 - Расчет объемов косвенных энергетических выбросов проведен в соответствии с приказом Министерства природных ресурсов и экологии Российской Федерации от 29 июля 2017 года № 330 «Об утверждении методических указаний по количественному определению объема косвенных энергетических выбросов парниковых газов»; учтенный парниковый газ — CO₂

Результаты 2022 (S)

Структура персонала

316

сотрудников

среднесписочно
числится в «Р-А»
2021: 212

0,95%

сотрудников

с ограниченными
возможностями
2021: 0,95%

Гендерный состав персонала

37%

женщин

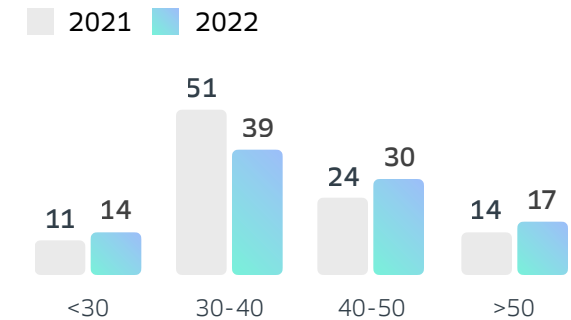
в общей числен-
ности персонала
2021: 36%

63%

мужчин

в общей числен-
ности персонала
2021: 64%

Разбивка по возрасту, %



Мотивация персонала

230

тыс. ₽

среднемесячная
зарплата
2021: 229

228

тыс. ₽

медианная
зарплата
2021: 213

Охрана труда

0

несчастных
случаев

в т. ч. со смертель-
ным исходом
2021: 0

0

травм

с временной потерей
трудоспособности
(LTIFR) среди
работников
2021: 0

Текучесть кадров

16,6%

2021: 20,6%

Результаты 2022 (S)

Обучение персонала

278

сотрудников

прошедших обучение
противодействия
коррупции
2021: 23

63

сотрудника

прошедших программы
обучения и повышения
квалификации
2021: 104

29

сотрудников

прошедших обучение
в области охраны и
безопасности труда
2021: 21

4

студента

прошедших
практику/стажировку
в обществе
2021: 0

Закон, этика, соц.проекты

0

штрафов

за нарушение
трудового
законодательства
2021: 0

0

случаев

коррупции
2021: 0

14

млн ₽

инвестиций на реали-
зацию социальных
программ сотрудникам
2021: 5,5 млн

В 2022 году в обществе
запущена программа по
трудоустройству работ-
ников с ограниченными
возможностями

Местные руководители

100%

2021: 100%

Местные поставщики

98%

2021: 98%

Результаты 2022 (G)

Заседания совета директоров

49

заседаний

совета директоров
в 2022 году

21

заседание

совета директоров
в 2021 году

Осведомленность

100%

сотрудников

ознакомлены с
утвержденными
корпоративными
документами

Женский топ-менеджмент

14%

доля женщин

в топ-менеджменте
в 2022 году

17%

доля женщин

в топ-менеджменте
в 2021 году