



СБЕР СИТИ

В РУБЛЁВО-АРХАНГЕЛЬСКОМ

ESG

Отчёт за 2023 год

Июнь 2024

Пояснение к ESG-Отчёту	<u>3</u>	4.2. Гендерный состав персонала	<u>14</u>
Информация о Проекте	<u>4</u>	4.3. Разбивка по возрасту	<u>14</u>
Основные направления устойчивого развития	<u>5</u>	4.4. Мотивация персонала	<u>15</u>
1. Результаты 2023	<u>6</u>	4.5. Текучесть кадров	<u>15</u>
2. Вклад в достижение глобальных ЦУР ООН	<u>7-9</u>	4.6. Обучение персонала	<u>16</u>
3. Показатели (E) за 2023	<u>10</u>	4.7. Закон, этика, социальные проекты	<u>16</u>
3.1. Окружающая среда	<u>10</u>	4.8. Охрана труда	<u>16</u>
3.2. Энергопотребление и энергоэффективность	<u>11</u>	5. Показатели (G) за 2023	<u>17</u>
3.3. Охрана окружающей среды	<u>12</u>	5.1. Заседания совета директоров	<u>17</u>
3.4. Отходы	<u>12</u>	5.2. Доля вопросов по устойчивому развитию, рассмотренных на заседаниях совета директоров	<u>17</u>
3.5. Потребление воды	<u>12</u>	5.3. Женский топ-менеджмент	<u>17</u>
3.6. Рекультивация земель	<u>12</u>	5.4. Награды	<u>17</u>
3.7. Сохранение биоразнообразия	<u>13</u>	5.5. Местные руководители	<u>17</u>
4. Показатели (S) за 2023	<u>14</u>	5.6. Местные поставщики	<u>17</u>
4.1. Структура персонала	<u>14</u>	5.7. Осведомлённость	<u>17</u>

Пояснение к ESG-Отчёту

- Настоящий Отчёт (далее — Отчёт) Акционерного общества «Специализированный застройщик «Рублёво-Архангельское» (далее — Общество) за 2023 год содержит информацию о деятельности Общества за период с 1 января по 31 декабря 2023 года
- Представленная в Отчёте информация раскрывается на добровольной основе и включает неаудированные данные, рассчитанные сотрудниками Общества в соответствии с применением методик, принятых для формирования отчётности в соответствии с российскими и международными стандартами, а также инициативами в области устойчивого развития
- Динамика по отношению к Отчёту за 2022 год представлена по соответствующим позициям
- Отчёт подготовлен в соответствии с рекомендациями стандартов нефинансовой отчётности и инициатив в области устойчивого развития, включая:
 - [принципы Глобального договора ООН](#)
 - [резолюцию, принятую Генеральной Ассамблеей ООН от 25.09.2015 г. № 70/1 «Преобразование нашего мира: Повестка дня в области устойчивого развития на период до 2030 года»](#)
 - [стандарты Глобальной инициативы по отчётности GRI \(2021\)](#)
 - [методические рекомендации по подготовке нефинансовой отчётности об устойчивом развитии Минэкономразвития \(приказ Минэкономразвития № 764 от 01.11.2023 г.\)](#)
 - [методические рекомендации для количественного определения объёмов выбросов парниковых газов и поглощений парниковых газов \(приказ Минприроды №371 от 27.05.2022 г.\)](#)
 - [методические рекомендации для количественного определения объёма косвенных энергетических выбросов парниковых газов \(приказ Минприроды № 330 от 29.06.2017 г.\)](#)

GRI 2-1 GRI 2-6

СберСити в Рублёво-Архангельском — новый район Москвы

461 га

Площадь территории

2032

Завершение строительства

16

Детских садов

8

Школ

2

Поликлиники

65 000

Жителей

2,4 млн м²

Жилая многоквартирная недвижимость

93,8 тыс. м²

Индивидуальные дома

70 000

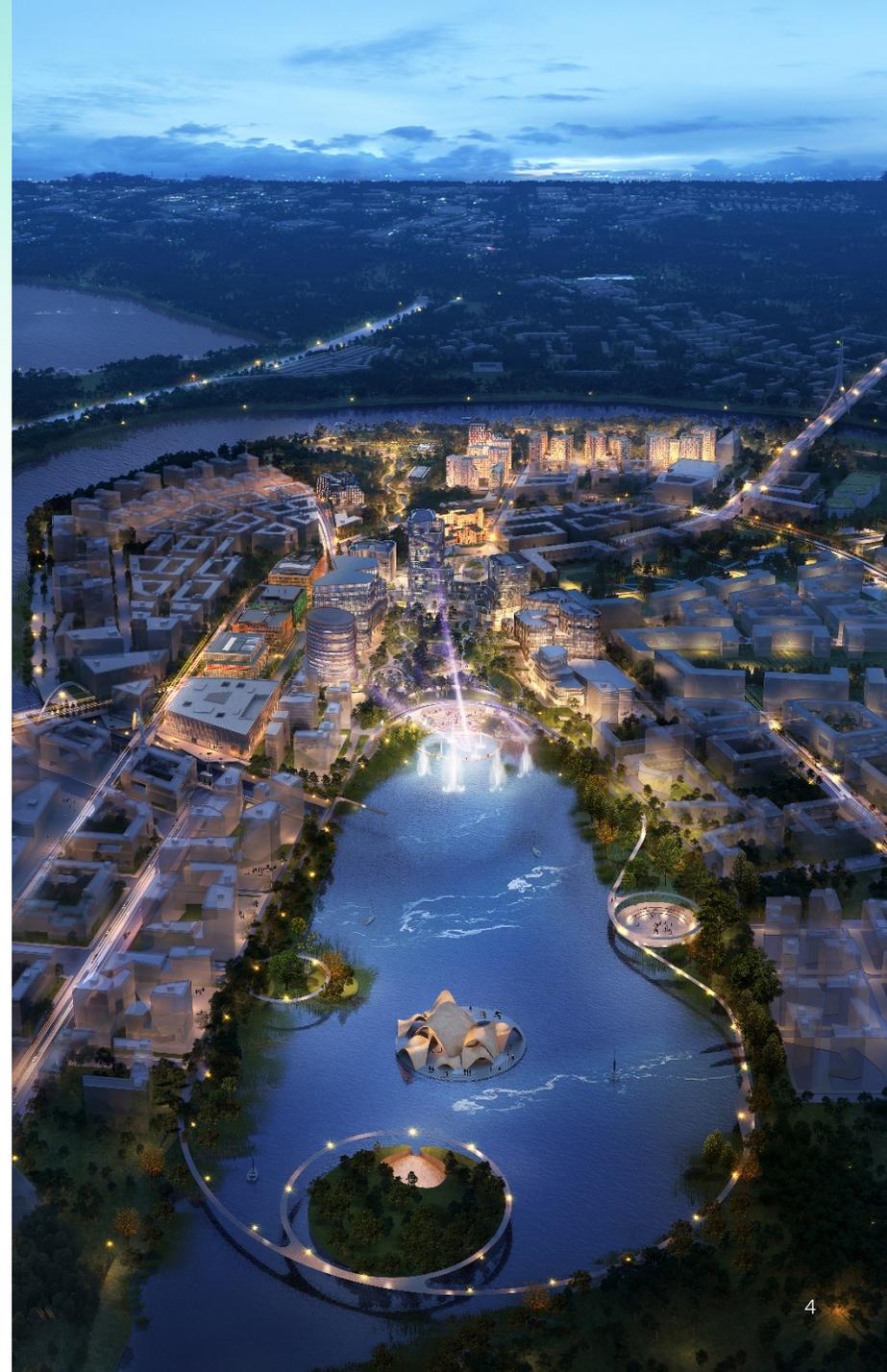
Рабочих мест

806 тыс. м²

Офисная недвижимость

30%

Озеленённых территорий





Основные направления устойчивого развития*



E

1. Минимизация воздействия на окружающую среду
2. Развитие практик управления климатическими рисками и возможностями

S

1. Создание условий для эффективного труда и развития человеческого потенциала
2. Обеспечение соблюдения и защиты прав человека, инклюзивной среды и равного доступа к продуктам и услугам
3. Поддержка местных сообществ и содействие социальному развитию

G

1. Совершенствование практик корпоративного управления, обеспечения безопасности и управления ESG-рисками, в том числе в цепочке поставок
2. Развитие практик ответственного финансирования
3. Содействие экономическому благополучию и процветанию для всех

* Направления утверждены в Политике ESG развития АО «Рублёво-Архангельское»

1 / Результаты 2023

Окружающая среда

0,8¹

тыс. т CO₂-экв.

прямых выбросов парниковых газов (охват 1)

2022: 0,1 тыс. т CO₂-экв.

3,7²

тыс. т CO₂-экв.

косвенных энергетических выбросов парниковых газов (охват 2)

2022: 2,3 тыс. т CO₂ -экв.

Персонал

357

сотрудников

среднесписочно числится в «Р-А»

2022: 316

59

сотрудников

прошедших программы обучения и повышения квалификации

2022: 63

Охрана труда

0

несчастных случаев

в т. ч. со смертельным исходом

2022: 0

Этика

0

случаев

коррупции

2022: 0

0

происшествий

с существенными экологическими последствиями

2022: 0

3,7

млрд ₽

инвестиций на реализацию программ по охране окружающей среды

2022: 2,1 млрд

1,4

млрд ₽

инвестиций на реализацию социальных программ сотрудникам

2022: 0,7 млрд

0

травм

с временной потерей трудоспособности (LTIFR) среди работников

2022: 0

1. Расчёт по Охвату 1 выполнен по приказу № 371 от 27.05.2022 г. Минприроды. Учётный парниковый газ – CO₂. Показатели рассчитаны без учёта ДЗО.

2. Расчёт по Охвату 2 выполнен по приказу № 330 от 29.06.2017 г. Минприроды. Учётный парниковый газ – CO₂. Показатели рассчитаны без учёта ДЗО.

2 / Вклад в достижение глобальных ЦУР ООН

Направления	Цели	Задачи	Индикаторы	2022	2023
<p>GRI 3-3 Обеспечение достойных и безопасных условий труда (охрана труда и промышленная безопасность, персонал)</p>	     	<p>МЭР-29 GRI 403-7 GRI 403-9 Снижение производственного травматизма</p>	<p>Коэффициент частоты травм с временной потерей трудоспособности (LTIFR) среди работников Количество несчастных случаев среди работников в том числе количество несчастных случаев со смертельным исходом среди работников</p>	<p>0 0 0</p>	<p>0 0 0</p>
		<p>GRI 403-7 Контроль безопасности</p>	<p>Доля строительных объектов Р-А, на которых проведены внутренние проверки по вопросам охраны труда, промышленной и пожарной безопасности</p>	<p>100%</p>	<p>100%</p>
		<p>GRI 401-2 GRI 403-6 Обеспечение доступа к качественным услугам здравоохранения и планирования семьи</p>	<p>Доля сотрудников, охваченных корпоративной программой ДМС</p>	<p>100%</p>	<p>100%</p>
		<p>МЭР-28 Привлечение и удержание сотрудников</p>	<p>Медианная заработная плата работников Сумма инвестиций, направленных на реализацию социальных программ для сотрудников</p>	<p>160 тыс. ₽ 0.7 млрд ₽</p>	<p>190 тыс. ₽ 1.4 млрд ₽</p>
		<p>GRI 405-1 Развитие корпоративной культуры</p>	<p>Количество случаев нарушения прав человека Доля персонала, охваченная инициативами по обеспечению многообразия кадрового состава</p>	<p>0 14%</p>	<p>0 29%</p>
		<p>GRI 406-1 Структура персонала, гендерное равенство</p>	<p>Доля женщин в общей численности персонала</p>	<p>37%</p>	<p>47%</p>

МЭР — индикатор ключевых показателей отчётности Минэкономразвития РФ.

GRI — индикатор перечня показателей отчётности международной системы GRI.

ЦУР — цели устойчивого развития ООН.

2 / Вклад в достижение глобальных ЦУР ООН

Направления	Цели	Задачи	Индикаторы	2022	2023
GRI 3-3 Этика и противодействие коррупции		МЭР-43 GRI 205-3 Предупреждение коррупционной деятельности	Количество случаев коррупции Доля и количество сотрудников, проинформированных о политиках и мерах противодействия коррупции	0 100%	0 100%
		GRI 205-3 Обеспечение добросовестной конкуренции среди контрагентов	Доля типовых договоров с контрагентами, содержащих антикоррупционные оговорки	100%	100%
GRI 3-3 Содействие развитию регионов присутствия	   	GRI 308-2 GRI 414-1 GRI 414-2 Развитие ответственной цепочки поставок	Доля договоров подряда на выполнение строительно-монтажных работ с установленными требованиями к подрядчикам в области охраны окружающей среды, охраны труда, пожарной и промышленной безопасности	100%	100%
		МЭР-34 GRI 204-1 МЭР-8 GRI 203-1 Содействие развитию микро-, малых и средних предприятий	Доля закупок у местных поставщиков	28%	32%
		GRI 306-1 GRI 306-2 МЭР-17 GRI 306-3 GRI 306-5 Существенное уменьшение объема отходов	Доля отходов, направленных на переработку в рамках «Зелёного офиса»	8%	16%
		Обеспечение открытости, безопасности, жизнестойкости, экологической и экономической устойчивости городов	Создание и содействие развитию качественной, надежной, устойчивой и стойкой инфраструктуры		

2 / Вклад в достижение глобальных ЦУР ООН

Направления	Цели	Задачи	Индикаторы	2022	2023
<p>GRI 3-3 Охрана окружающей среды</p>	    	<p>GRI 304-3 МЭР-22 Рациональное использование природных ресурсов и минимизация негативного воздействия, сохранение биоразнообразия</p>	<p>Площадь нарушенных земель</p> <p>Доля рекультивированных земель</p> <p>Доля ВИЭ в общем объёме энергопотребления</p>	<p>85 га</p> <p>2,6%</p> <p>0%</p>	<p>45 га</p> <p>3,3%</p> <p>1%</p>
		<p>GRI 2-27 Обеспечение экологической безопасности</p>	<p>Количество происшествий с существенными экологическими последствиями</p>	<p>0</p> <p>0</p>	<p>0</p> <p>0</p>
<p>GRI 3-3 Укрепление средств осуществления и активизация работы в рамках глобального партнёрства в интересах устойчивого развития</p>		<p>GRI 2-28 Развитие эффективного партнёрства между государственным и частным секторами и между организациями гражданского общества</p>	<p>Сотрудничество с предприятиями по вопросам устойчивого развития, участие в бизнес-ассоциациях и деловых объединениях, в мероприятиях, посвящённых ESG-вопросам</p>	<p>Принято участие в Конференции сторон Рамочной конвенции ООН об изменении климата (COP28)</p>	

3 / Показатели (E) за 2023

GRI 305-2 GRI 305-1 GRI 305-3 МЭР-20

3.1 / Окружающая среда

Прямые и косвенные энергетические выбросы парниковых газов, тыс. тонн CO₂-экв.



4,8²

ТЫС. Т CO₂-ЭКВ.

косвенных энергетических выбросов парниковых газов охват 3

3,7³

ТЫС. Т CO₂-ЭКВ.

косвенных энергетических выбросов парниковых газов охват 2

0,8⁴

ТЫС. Т CO₂-ЭКВ.

прямых выбросов парниковых газов охват 1

1. Оценка суммарных выбросов парниковых газов выполнена по распоряжению Правительства РФ № 2979-р от 22.10.2021 г.

2. В 2023 году внедрён расчёт и учёт выбросов парниковых газов по Охвату 3. В 2022 и 2021 гг. расчёт и учёт выбросов по Охвату 3 не производился

3. Расчёт по Охвату 2 выполнен по приказу № 330 от 29.06.2017 г. Минприроды. Учтённый парниковый газ – CO₂. Показатели рассчитаны без учёта ДЗО.

4. Расчёт по Охвату 1 выполнен по приказу № 371 от 27.05.2022 г. Минприроды. Учтённый парниковый газ – CO₂. Показатели рассчитаны без учёта ДЗО.



3 / Показатели (E) за 2023

GRI 302-1 GRI 302-4 МЭР-22

3.2 / Энергопотребление и энергоэффективность

Потребление энергетических ресурсов на собственные нужды и строительство

Вид энергетического ресурса	2021	2022	2023
Газообразное топливо (природный газ), тыс. м ³	–	–	162,3
Жидкое топливо (дизельное топливо, бензин), тыс. л.	25,6	135,1	217,7
Электроэнергия, МВт*ч	3 397,4	6 802,4	10 705,5
Тепловая энергия, Гкал	–	479	437,7 ↓(9%)

38,5

тыс. ГДж

общее потребление
электроэнергии

0,3

тыс. ГДж

собственная генерация
электроэнергии от ВИЭ

1%

доля собственной
генерации электро-
энергии от ВИЭ в общем
энергопотреблении



3 / Показатели (E) за 2023

GRI 201-1 МЭП-10 МЭП-21

3.3 / Охрана окр. среды

3,7

млрд R

инвестиций направлено на реализацию программ по охране окружающей среды

2022: 2,1 млрд

GRI 306-2 GRI 306-1 GRI 301-3 GRI 306-3 МЭП-17 МЭП-18 GRI 306-5

3.4 / Отходы

16%

ОТХОДОВ

направлено на переработку в рамках «зелёного офиса»

2022: 8

0,7

тыс. т

общий объём образования отходов

2022: 0,3

0,0002%

доля опасных отходов в общем объёме образования отходов / доля опасных отходов, направленных на утилизацию

0,5%

доля упаковки, отправленной на переработку

GRI 303-3 GRI 303-1 GRI 303-5 МЭП-13

3.5 / Потребление воды

2,3

тыс. м³

общее водопотребление

2022: 0,2

GRI 304-3

3.6 / Рекультивация земель

45 га

площадь нарушенных земель

2022: 85

3,3%

доля рекультивированных земель

2022: 2,6



3 / Показатели (E) за 2023

МЭР-21 GRI 304-2

3.7 / Сохранение биоразнообразия

6

млн ₽

инвестиций направлено
на сохранение
биоразнообразия

2022: 3

100

тыс. шт.

мальков выпущено
в акваторию Оки

В 2023 году сотрудники Рублёво-Архангельского выпустили более 100 000 мальков стерляди в акваторию Оки под Алексином в Тульской области

Выпуск рыбной молоди — компенсационное мероприятие по сохранению биоразнообразия и восстановлению водно-биологических ресурсов, которое входит в комплекс работ по очистке дна Москвы-реки в Рублёво-Архангельском



4 / Показатели (S) за 2023

МЭР-25 GRI 2-7

4.1 / Структура персонала

357

сотрудников

среднесписочно числится в «Р-А»
2022: 316

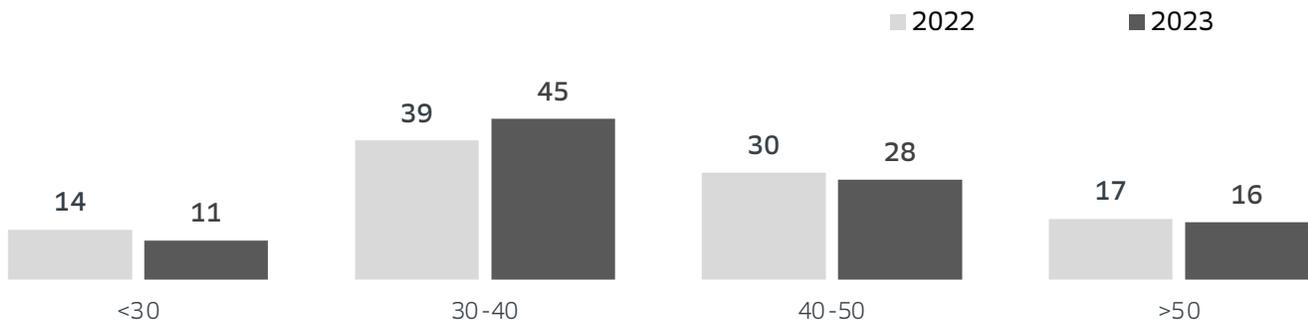
0,8%

сотрудников

с ограниченными возможностями
2022: 0,9%

GRI 405-1

4.3 / Разбивка по возрасту, %



GRI 406-1

4.2 / Гендерный состав

47%

женщин

в общей численности персонала
2022: 37%

53%

мужчин

в общей численности персонала
2022: 63%



4 / Показатели (S) за 2023

GRI 405-1 МЭР-26

4.4 / Мотивация персонала

190

тыс. ₽

медианная
зарботная плата
2022: 160

29%

доля персонала, охваченная
инициативами по обеспечению
многообразия кадрового состава
2022: 14

МЭР-33 GRI 401-1

4.5 / Текучесть кадров

13,8%

2022: 16,6%



4 / Показатели (S) за 2023

GRI 205-2 МЭП-42 GRI 404-2 GRI 403-5

4.6 / Обучение персонала

186

сотрудников

прошедших обучение
противодействия
коррупции
2022: 278

59

сотрудников

прошедших программы
обучения и повышения
квалификации
2022: 63

156

сотрудников

прошедших обучение
в области охраны и
безопасности труда
2022: 89

2

студента

прошедших
практику/стажировку
в Обществе
2022: 4

МЭП-43 GRI 205-3 GRI 418-1 МЭП-28

4.7 / Закон, этика, соц.проекты

0

штрафов

за нарушение
трудового
законодательства
2022: 0

0

случаев

коррупции
2022: 0

1,4

млрд ₺

инвестиций на реали-
зацию социальных
программ сотрудникам
2022: 0,7

GRI 403-7 GRI 403-9 МЭП-29

4.8 / Охрана труда

0

**несчастных
случаев**

в т. ч. со смертель-
ным исходом
2022: 0

0

травм

с временной потерей
трудоспособности (LTIFR)
среди работников
2022: 0

5 / Показатели (G) за 2023

МЭР-36

5.1 / Заседания совета директоров

28

заседаний

совета директоров
в 2023 году

29

заседаний

совета директоров
в 2022 году

МЭР-44

5.3 / Женский топ-менеджмент

14%

доля женщин

в топ-менеджменте
2022: 14

МЭР-39 GRI 413-1

5.4 / Награды

2 

Категория (II уровень)
в ESG-индексе
российских компаний
2022: 3-я категория
(III уровень)

5.2 / Устойчивое развитие

7%

доля вопросов

по устойчивому развитию,
рассмотренных на заседаниях
совета директоров в 2023 году

8,8%

доля вопросов

по устойчивому развитию,
рассмотренных на заседаниях
совета директоров в 2022 году

GRI 202-2

5.5 / Местные руководители

100%

2022: 100%

МЭР-34 GRI 204-1 МЭР-8 GRI 203-1

5.6 / Местные поставщики

32%

доля закупок
у местных
поставщиков
2022: 28

5.7 / Осведомлённость

100%

сотрудников
ознакомлены
с утверждёнными
корпоративными
документами*

МЭР-35 GRI 2-23 GRI 3-3

* Стратегические документы Общества:

- [Политика по противодействию коррупции](#)
- [Устав Общества](#)
- [Политика ESG развития Общества](#)